

## IL CASO SCUOLA

Paolo Baroni ed Emanuela Schenone

### Mancano all'appello 65 mila insegnanti Liguria, sostegno in crisi

A quasi un mese dall'inizio della scuola, mancano 65 mila docenti: le assunzioni sono ferme e le graduatorie in alto mare. Domani in Liguria ultima 500 chiamata per 500 insegnanti. E restano scoperti 150 posti per il sostegno. **GLI ARTICOLI / PAGINA 5**

# Scuola, mancano 65 mila docenti Assunzioni ferme e tanti supplenti

Graduatorie in alto mare, concorso unico e poco appeal per gli incarichi disponibili nelle regioni del Nord

Paolo Baroni / ROMA

La promessa di 85 mila nuove assunzioni nella scuola fatta a fine agosto dal ministro dell'Istruzione, Lucia Azzolina, per far fronte all'emergenza Covid, come ampiamente previsto dai sindacati, si è risolta in un flop. A quattro settimane dall'apertura delle scuole, infatti, su 84.808 nuovi posti di insegnante, solamente 19.294 sono stati assegnati (in pratica appena 1 su 4), gli altri 65.514 risultano invece vacanti. E per questo verranno coperti come al solito da supplenti il cui esercito è destinato così ad ingrossarsi ulteriormente sino a sfondare il muro delle 250 mila unità su un organico complessivo di 800 mila persone.

#### LA «REGOLA DEL 5»

«Nulla di nuovo rispetto al passato», commentano prof e dirigenti scolastici che danno la colpa alle graduatorie esaurite e al fatto che quelle nuove elaborate su scala provinciale sono ancora in alto mare subissate da richieste di correzione e ricorsi «e ben 750 mila richieste di modifi-

ca dei dati immessi tanto da mandare in tilt l'intera macchina» come segnala il presidente dell'Anief (l'Associazione nazionale insegnanti e formatori), Marcello Pacifico. A questo si aggiunge la decisione di non effettuare concorsi rapidi, ma di organizzarne uno solo a fine ottobre e lo scarso appeal dei molti posti disponibili al Nord. Questo a causa della cosiddetta «regola del 5», introdotta dal governo per «garantire la continuità didattica», che obbliga i neoassunti a restare per 5 anni legati alla scuola di immissione in ruolo. Una scelta che per Pacifico rappresenta «un vincolo assurdo», tanto che «moltissimi docenti hanno preferito restare precari nella loro provincia anziché diventare di ruolo al Nord, lontano da mariti, mogli e figli e con uno stipendio che permetterebbe solo di sopravvivere a così grande distanza».

#### PRECARI IN PIAZZA IL 14

Oltre a quello dei precari, tema sul quale tutti i sindacati di settore hanno promosso per mercoledì 14 una giornata nazionale di mobilitazione contestando la tempisti-

ca del nuovo «concorso», nelle scuole da metà settembre ci si deve misurare con tutti gli altri problemi legati alla pandemia.

Secondo i dati raccolti dall'Osservatorio «Futura» della Cgil le criticità sono molte: tra le principali preoccupazioni indicate da genitori e insegnanti in cima alla lista col 43 per cento delle risposte c'è ovviamente il mantenimento della distanza tra gli studenti (coi docenti più preoccupati della famiglia, rispettivamente 64 contro 38%), quindi il sovraffollamento dei mezzi pubblici (39%) e l'igienizzazione degli ambienti scolastici (21%).

#### FAMIGLIE E PROF SI DIVIDONO

Dalle 2.002 interviste realizzate a settembre attraverso questionari autocompilati online su panel web, emerge poi una platea divisa tra chi auspica una ripresa di tutte le lezioni in presenza (41%) e chi credeva che la soluzione migliore fosse una didattica mista, in aula e a distanza (44%). C'è poi un 15% degli interpellati che esprime preferenza per la sola didattica a distanza.

Quanto agli insegnanti, quelli della scuola pubblica hanno dichiarato la loro preferenza per la didattica mista (51% contro il 36% degli insegnanti della scuola privata), mentre quelli della scuola privata propendono per le lezioni in presenza (55% contro 42%).

Commenta Gianna Fracassi, segretaria confederale della Cgil: «Come hanno segnalato anche le categorie c'è un problema legato al concorso bandito dal ministero in piena fase due del Covid, che avrebbe richiesto una maggiore speditezza; ma soprattutto occorre affrontare il problema strutturale degli organici, quelli di diritto e quelli di fatto, per cui ogni anno si parte a gennaio con certi numeri che poi inevitabilmente a settembre si gonfiano amplificando il fenomeno del precariato. Quale è la soluzione? Bisogna fare un poco di programmazione, non dovrebbe essere difficile - risponde la sindacalista - ed occorre finalmente stabilizzare tutti i precari. E in questo modo si potrebbe anche garantire una maggiore qualità della scuola». —

## LA PENURIA DI INSEGNANTI

### IL PIANO ASSUNZIONI

**97.223**

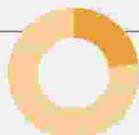
assunzioni autorizzate dal governo tra docenti, personale educativo, ATA e dirigenti scolastici



● **84.808**

unità di personale docente

**19.294**  
posti assegnati (22,5% del totale)



**65.514**  
coperti con supplenti (77,25% del totale)

● **472**

unità di insegnanti di religione cattolica

● **91**

unità di personale educativo

● **11.323**

unità di personale ATA, di cui 532 destinate alla trasformazione a tempo pieno di contratti a tempo parziale e 11 a tempo parziale

● **529**

dirigenti scolastici (458 assunzioni da scorrimento della graduatoria del concorso del 2017, 29 dalla graduatoria del 2011 e 42 per trattenimenti in servizio)

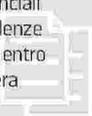
### 50mila

assunzioni a tempo determinato a termine per l'anno scolastico 2020/2021 oltre alle nuove graduatorie provinciali delle supplenze



### 753.750

le domande per l'inserimento nelle Graduatorie provinciali e di istituto per le supplenze pervenute al ministero entro i termini (la scadenza era il 6 agosto)



### Le prime tre Regioni interessate per numero di domande inoltrate sono

Lombardia	<b>104.781</b>
Lazio	<b>86.976</b>
Campania	<b>84.857</b>

L'EGO - HUB



Lezioni alternative in piazza a Roma per una classe di studenti

