

Roma, 10 febbraio 2023

Comunicato al personale

L'incontro del 9 febbraio 2023 tra il Commissario Straordinario dell'ANPAL Dott. Raffaele Tangorra e le rappresentanze sindacali ha rappresentato una importante occasione per discutere dell'ANPAL e delle varie problematiche finora osservate.

Partendo dai diversi interventi di parte sindacale, il Commissario Straordinario ha in primo luogo ricordato l'intervento dello scorso 26 gennaio del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali alla Camera dei Deputati in merito all'assenza, al momento, nel programma di Governo di un mutamento di governance dell'ANPAL e all'impegno nelle attività normative finalizzate all'aggiornamento dello Statuto, secondo quanto previsto dall'art. 46 del DL 73/21.

Il Commissario Straordinario ha, inoltre, ribadito i diversi passaggi formali in capo al Governo e al Consiglio di Stato per l'approvazione del nuovo Statuto, la cui conclusione dovrebbe presumibilmente avvenire non prima di 6 mesi. Come condiviso in altre occasioni di confronto, per il Commissario Straordinario resta l'auspicio che il processo si chiuda con rapidità e che le stesse proposte in tema di istituzione del Comitato Scientifico, del CUG e delle funzioni dei Responsabili delle strutture di ricerca trovino effettiva applicazione statutaria, sanando alcuni limiti dell'attuale assetto. Allo stesso tempo, per il Commissario Straordinario andrebbe avviata, certamente, una riflessione in tema di riorganizzazione interna, aspetto su cui non è possibile intervenire strutturalmente durante la fase di commissariamento e che potrà essere affrontato solo a seguito dell'approvazione dello Statuto e dell'insediamento del nuovo Direttore Generale.

In questo quadro, il Commissario Straordinario ha rappresentato la necessità di un rafforzamento dell'ANPAL, già avviato nei diversi programmi di attività e con l'assunzione di 25 unità di personale nei ruoli di funzionario amministrativo nel Comparto Ministeri. Fermo restando, quindi, il ruolo centrale dell'Agenzia nelle politiche attive del lavoro, un ulteriore rafforzamento dovrebbe avvenire, valorizzando il contributo delle attività di ricerca dell'Agenzia, capace specialmente in quest'ultimo periodo di elaborare analisi e dati al centro del dibattito pubblico. In questa ottica assume particolare rilievo la predisposizione del primo Piano di attività della Ricerca, ai sensi di quanto previsto dal DLGS 218/16.

Sempre in tema di ricerca, il Commissario Straordinario ha manifestato disponibilità a verificare l'implementazione di procedure di referaggio delle pubblicazioni, valutando l'applicabilità di modelli già presenti in altri EPR, ed ha altresì informato

sull'intenzione di promuovere progetti trasversali, con l'obiettivo di valorizzare le attività di ricerca in Agenzia.

Infine, il Commissario Straordinario ha comunicato che entro il 2023 si procederà al cambio della sede dell'ANPAL a causa della scadenza dell'attuale contratto. L'ANPAL sta, quindi, provvedendo alla pubblicazione di avvisi per una nuova ed unica sede, con l'impegno a trovare soluzioni in zone centrali, nelle vicinanze del Ministero del lavoro e adeguatamente servite dal trasporto pubblico.

Per l'ANIEF EPR l'incontro ha confermato la necessità e l'utilità di un confronto tra le Parti. Tale confronto diventa tanto più imprescindibile in considerazione delle problematiche occorse in questi anni e soprattutto del crescente disagio del personale di fronte all'emergere, a cadenza, di ipotesi che mettono in discussione il futuro dell'ANPAL.

Sul piano politico, prendendo atto delle dichiarazioni del Ministro, l'ANIEF EPR è convinta che il rafforzamento dell'ANPAL possa realizzarsi pienamente con una rapida approvazione dello Statuto e la chiusura della fase di commissariamento. Dopo una attesa di oltre un anno e mezzo (e ben oltre le stesse previsioni di legge), nel quale con estrema professionalità l'Agenzia ha svolto con competenza il proprio lavoro istituzionale e assunto egregiamente i nuovi compiti derivanti dal PNRR, è tempo di operare scelte responsabili, superando uno stato di oggettiva incertezza per l'ANPAL e riaffermandone chiaramente ruolo, posizionamento e compiti. Su questi temi l'ANIEF EPR ribadisce, quindi, l'urgenza di un confronto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sull'ANPAL, già richiesto negli scorsi mesi di dicembre e gennaio, con l'obiettivo di affrontare in modo costruttivo le diverse criticità dell'Agenzia.

All'attenzione del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali dovrà essere, inoltre, portata la necessità di definire risorse specifiche per gli EPR e la valorizzazione professionale del personale afferente al CCNL Istruzione e Ricerca non vigilati dal MUR, chiedendo nel merito precisi impegni. È necessario, in particolare, dare seguito all'accordo sottoscritto con il Ministro Valditara lo scorso novembre e alla stessa disponibilità espressa dal Ministro Bernini, superando le dannose ed inspiegabili differenziazioni nel personale della ricerca introdotte con la Legge di Bilancio per il 2022 e creando adeguate condizioni per la chiusura dello stesso CCNL.

Per l'ANIEF EPR sono, certamente, da approfondire le riflessioni in tema di attività di ricerca emerse nel confronto con il Commissario, anche alla luce dei risultati positivi ottenuti in questi anni, dell'esperienza maturata e coerentemente con la mission dell'Agenzia. Vanno, pertanto, a nostro parere nella giusta direzione ipotesi di intervento dirette a creare, nelle strutture di ricerca come nelle stesse divisioni, le

condizioni per promuovere maggiore coordinamento, valorizzazione professionale, sinergia, organizzazione e partecipazione.

È evidente, infine, che la presente fase sia estremamente rilevante per il futuro dell'ANPAL e richieda soluzioni adeguate sul piano dell'ordinamento, delle risorse per la valorizzazione professionale, della mission e dell'organizzazione interna. L'ANIEF EPR è impegnata attivamente su questi temi, convinta della necessità di ascoltare e coinvolgere tutto il personale su proposte e iniziative, nonché contribuendo a creare tutte le condizioni per una incisiva azione sindacale comune per l'ANPAL e per tutto il suo personale.

ANIEF EPR ANPAL