

DIPARTIMENTO ENTI DI RICERCA
ENEA

NOTA INFORMATIVA

Sinteticamente evidenziamo i punti salienti della riunione del 23 ottobre tra OO.SS. ed ENEA.

Il primo atto è stato la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri generali per le progressioni economiche del personale IV-VIII per gli anni 2023-24 (ex artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998-2001) che permetterà di indire (previo approvazione dei vigilanti) entro l'anno corrente un bando per **17 posti**, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio del 2023 (ex art. 53) e calendarizzare una procedura ex art. 54 per un centinaio di posizioni con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2024.

Sono state quindi presentate alle OO.SS. alcune azioni di riorganizzazione dell'Enea che saranno sottoposte all'esame del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia e che tengono conto di indicazioni pervenute da parte del Collegio dei Revisori, degli indirizzi programmatici e dei compiti istituzionali dell'Ente. Nello specifico azioni di riorganizzazione del Dipartimento DUEE, la soppressione della Direzione (BOARD) e la conseguente istituzione della Direzione "Audit, Performance e Risk Management" (APR), revisione del ruolo e dei principali compiti e funzioni della Direzione "Innovazione & Sviluppo (ISV)" con un cambio di denominazione in Direzione "Trasferimento Tecnologico (TTEC)", la nomina della direttrice di TERIN, la declaratoria di SSPT, di UTA e del neo Dipartimento NUC, e la riorganizzazione di PER e LEGALT.

La delegazione ANIEF per meglio entrare nel merito ed essere maggiormente propositiva, pur apprezzando la volontà dei Vertici dell'Ente per una riorganizzazione più conforme alle attività svolte, ha evidenziato la necessità di un "quadro" più completo e generale degli atti di Enea che possa rendere il lavoro fluido e valorizzare le attività dei dipendenti. Abbiamo inoltre richiesto che questa fase possa essere utilizzata anche per dare risposte positive alla mobilità interna, sbloccando istanze ferme da molti mesi (se non anni...)

Inoltre, ANIEF, ora in accordo con altre sigle sindacali, ha rinnovato la richiesta che la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) sia esterna a LEGALTed ha chiesto maggiori chiarimenti sulla riorganizzazione PER, soltanto accennata nel documento.

Dopo una lettura del **Piano Triennale di Attività 2024-2026**, si è passati ad analizzare il **Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026** cioè la sintesi degli interventi sul personale rientranti nel budget assunzionale e non solo.

In particolare è previsto:

Unità di personale-Totale 762				
BUDGET ASSUNZIONALE		RIPARTIZIONE NEL TRIENNIO		
Dirigenti	Non dirigenti	2024	2025	2026
4	758	511	122	129

Assunzioni (totale 521)
n. 218 derivanti da precedenti PTFP da bandire nel 2024
n. 91 previste nel 2024, di cui 3 incarichi di funzioni dirigenziali
n. 117 attese nel 2025
n. 95 presunte nel 2026, di cui 1 incarico di funzioni dirigenziali

Sviluppo professionale
n. 179 posizioni da bandire nella procedura selettiva ex art. 15 – Anno 2024

Trasformazioni di Assegni di Ricerca in contratti a tempo indeterminato nel triennio (totale 62)
n. 23 assegnisti che matureranno i requisiti entro il 2024
n. 5 assegnisti che avranno i requisiti entro il 2025
n. 34 assegnisti che matureranno i requisiti entro il 2026

(alla pagina di seguito la tabella di sintesi del PTFP 2024-2026 fornitaci da Enea).

Altro punto all'ordine del giorno è stato il **servizio mensa**.

Il Direttore ISER ha spiegato sinteticamente le problematiche che hanno portato alla rescissione contrattuale con la ditta RICOS.

Per il futuro si intende ripetere l'assegnazione della concessione per abbreviare i tempi, migliorando naturalmente in quegli aspetti che hanno portato alla fine ingloriosa di questo contratto.

ANIEF ha fatto alcune proposte come, oltre alla separazione dei bandi per singolo Centro, la verifica di aggiornare il valore del buono pasto ad 8 euro, la possibilità di prevedere un acquisto da parte dei Dipartimenti di "blocchi buoni pasto" da usufruire per il proprio personale in percorso formativo (laureandi, dottorandi e assegnisti), un *limite* minimo di costo del pasto fissato sui 5 euro, la possibilità di bar "potenziati" con possibilità di cucina alternativi o complementari, maggior scelta di consumo e aggiornamento delle tariffe bar e snack più vicine ai valori di mercato, utilizzo gratuito dei locali mensa o riduzione dell'affitto a una cifra simbolica.

Si è concordato di procedere in una gestione di bandi separati, dedicati per Centro perchè ogni centro è peculiare; il direttore ISER si è impegnato a coinvolgere le OO.SS. anche sulla revisione del capitolato.

A tal fine viene costituito un **tavolo tecnico mensa** con l'ing. Ranieri e le OO.SS. per definire il capitolato ed emettere a breve una procedura di "manifestazione di interesse" per poter procedere ad un affidamento per un contratto di un anno (fase di test).

La procedura comporterà comunque una tempistica di almeno un paio di mesi.

La previsione e l'impegno è rendere fruibile il servizio mensa in molti Centri già da gennaio p.v.

ANIEF ha voluto ricordare il disagio dei colleghi attualmente fruitori di *ticket restaurant* praticamente non spendibili. A tal proposito ci è stata garantito a breve l'acquisto di ticket con la precedente ditta.

In merito al pagamento dell'**anticipo relativo al rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024 in dicembre**, così come sarà indicato nella legge di bilancio 2024, è stato chiarito che tale onere è previsto a carico del bilancio dell'Ente e va verificata questa possibilità con il Collegio dei Revisori.

L'amministrazione ha affermato di lavorare per rendere possibile l'opzione del pagamento.

In ultimo, l'Enea ha ribadito l'impossibilità di bandire entro l'anno un nuovo bando per 131 posizioni relative allo sviluppo professionale ex art.15 (alternativi agli scorrimenti di graduatoria) per insufficienza dei tempi tecnici, rimarcando quando già spiegato nel comunicato del Presidente dell'Enea del 12 ottobre c.a.

ENEA pur sicura delle proprie ragioni ritiene comunque "pericolosa" l'azione proposta al TAR da altra Organizzazione che rischia di vanificare le circa 400 progressioni di carriera per Ricercatori e Tecnologi in itinere.

ANIEF vi terrà informati sui prossimi sviluppi e resta a disposizione con i propri delegati.

ANIEF-EPR

BUDGET ASSUNZIONALE 2024-2026

BUDGET ASSUNZIONALE		
Dirigenti	Non dirigenti	Totale
4	758	762

RIPARTIZIONE NEL TRIENNIO				RESTI DA ATTRIBUIRE
2024	2025	2026	TOTALE	
511	122	129	762	-

CHECK SU LIMITI RIDEROGABILI		
CHECK SUL RISPETTO DELLA % INGRESSO DALL'ESTERNO NEL TRIENNIO		
NUOVE ASSUNZIONI NEL TRIENNIO	SVILUPPO PROFESSIONALE E STABILIZZAZIONI	%
303	302	49,92%
CHECK SUL RISPETTO DELLA QUOTA ANNUA COS DESTINATO ALLE ASSUNZIONI DI R&T		
IMPORTO	COSTO UNITARIO	N. ASSUNZIONI
400.000	54.834	8

INTERVENTI SUL PERSONALE DA INSERIRE NEL PTFP RIENTRANTI NEL BUDGET ASSUNZIONALE E NELLA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Tipologia intervento	Profili interessati	Livelli interessati	2024				2025			2026			distribuzione assunzioni nel triennio per profilo			
			Assunzioni da bandire nel 2024 relative a precedenti PTFP	Stima cessazioni dal servizio o da incarico dirigenziale PTFP 2024-2026	Assunzioni su turnover PTFP 2024-2026	Altre assunzioni o incarichi funzioni dirigenziali	Totale parziali assunzioni 2024 PTFP 2024-2026	Stima cessazioni dal servizio o da incarico dirigenziale PTFP 2024-2026	Assunzioni su turnover PTFP 2024-2026	Altre assunzioni o incarichi funzioni dirigenziali	Totale parziali assunzioni 2025 PTFP 2024-2026	Stima cessazioni dal servizio o da incarico dirigenziale PTFP 2024-2026		Assunzioni su turnover PTFP 2024-2026	Altre assunzioni o incarichi funzioni dirigenziali	Totale parziali assunzioni 2026 PTFP 2024-2026
Assunzioni	Dirigenti	D	-	3	-	3	3	-	-	-	-	1	1	-	1	4
	RICERC	III	97	34	34	3	51	42	36	-	55	41	40	-	51	210
	TECN	III	31	8	8	6		18	18	1		13	11	-		75
	FUNZ	V	-	1	-	-		3	2	-		1	1	-		3
	CTER	VI	59	24	24	8		54	48	-		38	38	1		178
	CAMM	VII	31	-	-	5	37	1	1	9	62	-	-	2	43	48
	OPTEC	VIII	-	3	-	-		5	2	-		5	1	-		3
	OPAMM	VIII	-	3	-	-		3	-	-		1	-	-		-
	TOTALI			218	76	66	25	91	126	107	10	117	100	92	3	95

Tipologia intervento	Istituto contrattuale o norma di legge	Fonte di finanziamento	tipologia di istituto	Popolazione interessata	Livelli interessati	2024		2025		2026		IPOTESI DI DISTRIBUZIONE DEL BUDGET DEL DECRETO MASE				
						Stima aventi diritto (*)	Posti da bandire o da scorrere	Stima aventi diritto	Posti da bandire	Stima aventi diritto	Posti da bandire	Budget MASE	IPOTESI % attribuita a ENEA	Budget ENEA	costo unitario	numeroità
Sviluppo Professionale	art. 15, commi 5 e 6, CCNL EPA 2002-2005 I be e art. 20, comma 3-ter del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni in legge 10 agosto 2023, n. 112	Budget assunzionale	Bando selettivo 2024 e/o scorrimento graduatorie avviate 1.1.2019-1.1.2022	Ricercatori, Primi Ricercatori, Primi Tecnologi	II-III	1.330	179		0		0	-	-	-	-	179
	art. 19-ter, lettera b) del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni in legge 10 agosto 2023, n. 112	Decreto Mase di ripartizione Fondi	Scorrimento graduatorie avviate 1.1.2019-31.12.2022	Ricercatori e Tecnologi idonei nelle graduatorie bando 2021	III	584	20		0		0	500.000	60%	300.000	14.500	20
		Decreto Mase di ripartizione Fondi e definizione criteri	Nuova procedura selettiva 2024	Ricercatori Tecnologi in servizio al 17.8.2023	III	865	41		0		0	1.000.000	60%	600.000	14.500	41
Procedure selettive riservate agli assegnisti di ricerca	art. 20, comma 2, del Decreto Legislativo 30 maggio 2023, n. 75	Budget assunzionale	Procedure selettive riservate	Assegnisti di ricerca con i requisiti previsti dalla norma	III	23	23		5		5	-	-	-	-	62
	art. 19-ter, lettera b) del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni in legge 10 agosto 2023, n. 112	Decreto Mase di ripartizione Fondi					0		0		34	-	-	-	-	

(*) 1330 = popolazione al 1.1.2024

(*) 584 = 875 ammessi con riserva nella procedura selettiva - 190 Bando 2021 - 99 scorrimenti

(*) 865 = in servizio al 17.8.2023

Alla luce delle possibili modifiche sull'ordinamento professionale, a seguito della conclusione della trattativa di sequenza contrattuale ex art. 178 del CCNL IR 2019-2021, è prematuro stimare gli altri interventi sul personale da inserire nel PTFP che non impattano sul budget assunzionale (progressioni economiche di livello, cambi di profilo a parità di livello ecc.)