

DELEGAZIONE PER LA TRATTATIVA INFN

16 Novembre 2023

Comunicato al Personale

Il giorno 08 Novembre 2023 si è tenuto il previsto incontro tra l'Ente e le OO.SS. ANIEF-EPR, FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, FGU-ANPRI, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Firma CCNI salario accessorio I-III anni 2018-2019-2020
- 2) Discussione preliminare CCNI salario accessorio IV°-VIII° anno 2021
- 3) Procedure art.53 e art.54
- 4) Accordo ferie solidali
- 5) Sistema valutazione performance 2024
- 6) Graduatoria telelavoro 2024
- 7) Varie ed eventuali

1) Stato Aggiornamento CCNI salario accessorio I°-III° anni 2018-2019-2020

È finalmente arrivato il feedback finale da Funzione Pubblica e MEF, concernente il CCNI del Personale I°-III°. La lunga attesa si protraeva da Marzo ma adesso è stato possibile sottoscrivere i CCNI definitivi che troverete in allegato. A seguito di questo ci saranno aumenti dell'Indennità per oneri specifici e delle indennità di responsabilità, i cui arretrati saranno corrisposti nella mensilità di Dicembre.

2) Discussione preliminare CCNI salario accessorio IV°-VIII° anno 2021

La Dirigenza ha presentato una prima bozza di proposta del SA 2021 del Personale IV°-VIII°.

Tale annualità sarà la prima a vedere attivato il sistema di misurazione e valutazione della performance che, come precedentemente comunicato, essendo

stato applicato per la prima volta in fase sperimentale, non comporterà differenziazioni economiche di produttività.

Le OO.SS. stanno lavorando ad una proposta congiunta, atta a destinare una parte di fondi 2021 ad un ulteriore incremento dell'Indennità di Ente mensile.

In data 29-11-2023 proseguirà la trattativa su questo importante tema, nella speranza che le proposte delle OO.SS. possano essere accolte.

3) Procedure art.53 e art.54

Conseguentemente all'ipotesi preliminare art.53 (progressioni economiche), che è stata firmata il 18 maggio 2023, saranno aggiunti fondi del 2021 per aumentare i posti degli aventi diritto a partecipare da 124 a 145. La valenza giuridica ed economica di tali progressioni avrà decorrenza dal 1-1-2024.

A seguito di richiesta delle OO.SS. l'Ente ha acconsentito a bandire una nuova, ulteriore, procedura Art.54 (progressione verticale di livello). Per valutare con precisione il numero di posizioni bandibili, sarà necessario prima costituire il fondo Art.90, che dovrebbe aggirarsi sui 300K€. Indicativamente, di conseguenza, dette posizioni dovrebbero essere circa un centinaio, a fronte di 195 potenziali aventi diritto a partecipare alla selezione.

I tempi per l'espletamento di queste procedure sono molto stretti, a causa della possibile imminente chiusura della contrattazione nazionale collettiva sul rinnovamento dell'ordinamento professionale. Sarà di conseguenza necessario accelerare l'iter di queste procedure, producendo le delibere entro Dicembre.

4) Accordo ferie solidali

La delegazione di Ente ci ha presentato una bozza di regolamento per l'utilizzo delle ferie solidali. In questo modo i lavoratori che avranno esaurito la propria disponibilità di ferie e rientrano nelle casistiche previste dalla legge, potrebbero usufruire delle ferie donate dai colleghi con maggiore facilità e rapidità. Con buona probabilità verrà attivato un Disciplinare in tal senso a inizio 2024 con effetto immediato.

5) Sistema Valutazione Performance 2024

La Dirigenza ha presentato alle OO.SS. l'ultima versione del SMVP.

Patrizia Cenci, subentrata a Marco Grassi come coordinatrice del gruppo di lavoro specifico, ha relazionato relativamente alle novità introdotte. A partire dal prossimo anno tutti i Direttori saranno valutati e una sorta di valutazione della "customer satisfaction" sarebbe in fase di sviluppo.

La piattaforma Strategic-Pa entrerà stabilmente nel sistema.

È stata imbastita anche una preoccupante discussione relativa alla valutazione delle "Soft-Skills" durante le procedure concorsuali per l'accesso dall'esterno.

Come Anief-Epr abbiamo ribadito che questo sistema, oltre a far disperdere molto tempo ed energie, purtroppo tende ad acuire le problematiche nei rapporti personali tra colleghi, senza portare alcun miglioramento reale di qualsivoglia tipo.

6) Graduatoria Telelavoro 2024

Sono state ammesse in graduatoria tutte le 68 domande dei lavoratori. Il limite da disciplinare di Ente del 2% consentirebbe l'ammissione di 45 di esse. La Dirigenza ha deciso di estendere a 52 il numero di ammissioni a seguito di un certo numero di ex aequo. La Dirigenza ha riportato, per le domande non accolte, di aver dato indicazione ai Direttori di valutare l'assegnazione del lavoro agile.

7) Varie: affidamento dello stipendiale

Il management ci ha informato ufficialmente che è in atto un contenzioso legale relativo all'affidamento a Zucchetti dello stipendiale INFN. Una ditta, concorrente in graduatoria nella gara di appalto, ha presentato ricorso al Tar del Lazio con successo. Ora l'Ente dovrà proseguire in un contenzioso dall'esito incerto. Il Tar ha ritenuto che Zucchetti non avesse tutti i requisiti per competere in gara.

Il Direttore Generale ha assicurato che non ci saranno conseguenze di alcun tipo per il Personale e che, anche in caso di un eventuale futuro avvicendamento tra Ditte affidatarie, le tempistiche e le modalità sarebbero non invasive.

Come Anief-Epr, essendo giunti a conoscenza della questione in via non ufficiale, abbiamo chiesto per il futuro maggiore tempestività e chiarezza per comunicazioni di questo tipo.

Per la Delegazione ANIEF-EPR

Andrea Trovato e Simona Bortot

trovato@ge.infn.it

Tel. 3491662469

simona.bortot@to.infn.it