

ISPRA - COMUNICATO AL PERSONALE

Il 27 febbraio u.s. si è tenuto un incontro sindacale con l'Amministrazione, con il seguente ordine del giorno:

- Ipotesi di Accordo distribuzione trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII parte normativa ed economica 2019-2021
- Ipotesi di Accordo distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III parte normativa ed economica 2020-2021.

L'Amministrazione ha rappresentato che le modifiche all'Accordo sottoscritto a novembre 2022 nascono da osservazioni verbali avanzate dal Collegio dei Revisori dei Conti. In particolare, per quanto riguarda l'Accordo per il personale IV-VIII il CdR ha avanzato rilievi relativi alle indennità di responsabilità riconosciute al personale che svolge attività di verifica e controllo e alle indennità attribuite al personale con responsabilità di coordinamento strutture.

Per quanto attiene invece l'Accordo per il personale I-III, le osservazioni sono state relative alle indennità di responsabilità riconosciute al personale che svolge attività di verifica e controllo e alle indennità per oneri specifici.

Sulle indennità per il personale che svolge attività ispettiva ambientale sugli impianti industriali ai sensi del art. 29-decies, comma 3, per la tutela legale, il CdR ha evidenziato la mancanza di una normativa specifica che regoli ruoli e funzioni del personale coinvolto. Situazione che l'Amministrazione propone di risolvere facendo riferimento alla normativa **attualmente in vigore**, la L. 61/1994. Le Organizzazioni sindacali chiedono di valutare la possibilità di individuare specifici capitoli nel bilancio generale dell'Istituto, per l'indennità e la tutela legale degli ispettori atteso che i gestori pagano la tariffa per i monitoraggi e le ispezioni.

Per le indennità per la responsabilità di coordinamento strutture (liv. IV-VIII) e le indennità per oneri specifici (livelli I-III), in entrambi i casi la motivazione delle osservazioni mosse dal CdR nascono dalla necessità di differenziare le quote di risorse affinché non cadano a pioggia.

La posizione delle OO.SS., pur mantenendo ciascuna le proprie specificità, è stata unanime nel ritenere **non ricevibile le Ipotesi così come formulate** dall'Amministrazione.

Innanzitutto, le OO.SS. propongono l'apertura di un **tavolo specifico per affrontare le questioni inerenti il personale coinvolto nelle attività di verifica e controllo**.

Quanto alle ipotesi di accordo di distribuzione del trattamento economico accessorio, le OO.SS. **respingono sia il tentativo di differenziare la quota per le indennità di struttura ancorandola al livello di appartenenza, sia di differenziare l'indennità per oneri**

specifici relativa ai livelli I-III collegandone una quota parte ai risultati della struttura di appartenenza secondo le risultanze del SMVP.

Data l'importanza delle questioni al tavolo, le OO.SS., al fine di discutere insieme e ascoltare e condividere proposte e soluzioni indicano una

ASSEMBLEA SINDACALE UNITARIA PER IL GIORNO 10 MARZO, ore 10.30
presso la Sala Conferenze al piano terra di Brancati 48

FLC CGIL

Silvia Rosamilia



FSUR CISL

Roberto Borghesi



Fed. GILDA UNAMS

Stefania Mandrone



ANIEF EPR

Oreste Albuzzi

