

Roma, 23 febbraio 2023

Alla Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Siclari
Al Direttore Generale AGP
Dott. Francesco Lazzarini

e p.c., Responsabile Relazioni Sindacali
Dott. Stefano Loffredi

ISPRA

Gentile Direttrice, gentile Direttore,

come noto tra qualche mese verrà siglato il nuovo CCNL “Istruzione e Ricerca” che dovrà portare, nelle intenzioni del legislatore, ad una profonda revisione dell’ordinamento giuridico per gli EPR. In questa fase transitoria, ove non è ancora ben chiaro se e come saranno gestite le norme di primo inquadramento, è doveroso e auspicabile da parte dei vertici dell’Istituto mettere in atto tutta una serie di procedure volte alla valorizzazione del personale interno che avranno effetti positivi in termini di collocazione nel nuovo ordinamento.

Chiediamo che vengano banditi prima della firma del nuovo CCNL i seguenti bandi per le progressioni dei lavoratori dell’Istituto:

ex art. 52 e 65 cambio di profilo per i livelli IV-VIII e I-III

ex art. 53 gradoni economici per i livelli IV-VIII

ex art. 54 passaggi di livello per i livelli IV-VIII

E' inoltre necessario recuperare il ritardo accumulato ai fini del riconoscimento della fascia stipendiale superiore del personale inquadrato nei livelli I, II e III.

Riteniamo, infine, che in fase di stesura del nuovo Piano di fabbisogno, alla luce degli impegni derivanti dal PNRR per il nostro Istituto, si possa prevedere l'utilizzo integrale delle graduatorie dei concorsi banditi, nonchè ripartire con la stabilizzazione dei precari alla luce

del Decreto Legge Milleproroghe che sposta il periodo utile alla stabilizzazione dal 31 dicembre 2022 al 31 dicembre 2026.


In chiusura, chiediamo l'indizione di concorsi interni art. 22 comma 15, del D.Lgs n. 75/2017.

Siamo concordi nel ritenere che sia arrivato il momento di dare il giusto riconoscimento a chi lavora quotidianamente, con professionalità e competenze ampiamente acquisite negli anni e superiori a quelle richieste dall'attuale inquadramento e che attende da tempo di vedere il giusto riconoscimento per la propria professionalità sia sotto l'aspetto giuridico sia economico.

Siamo infatti convinti che tali azioni costituiscano anche per l'Amministrazione uno degli obiettivi principali da raggiungere.

Chiediamo pertanto un incontro urgente per avviare un confronto sui temi sopra rappresentati.

FLC CGIL
Silvia Rosamilia



FSUR CISL
Roberto Borghesi



Fed. GILDA UNAMS
Stefania Mandrone



ANIEF EPR
Oreste Albuzzi

